

**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
( исполнительно-распорядительный орган)  
**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ « ДЕРЕВНЯ МАНИНО»**  
**ЛЮДИНОВСКОГО РАЙОНА, КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 24 сентября 2014 г.

№ 50

**Об утверждении Порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе в администрации сельского поселения «Деревня Манино»**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации» , Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции» администрация сельского поселения « Деревня Манино»  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе в администрации сельского поселения « Деревня Манино» ( приложение № 1)
2. Ведущему специалисту администрации сельского поселения « Деревня Манино» Никитоновой В.Ф. ознакомить сотрудников администрации сельского поселения « Деревня Манино» с настоящим Постановлением.
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на ведущего специалиста администрации сельского поселения « Деревня Манино» Никитонову В.Ф.
4. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и подлежит опубликованию в средствах массовой информации.

Глава сельского поселения  
« Деревня Манино»

**В.Ф.Копылов**

**ПОРЯДОК  
ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ  
НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В АДМИНИСТРАЦИИ  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ « ДЕРЕВНЯ МАНИНО»**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе в администрации сельского поселения « Деревня Манино» (далее- Порядок) разработан в целях повышения эффективности противодействия и предупреждения коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Настоящий Порядок разработан на основании Федерального закона от 02.03.2007 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции».

11. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке.

3. Конфликт интересов- ситуация, при которой личная заинтересованность ( прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных ( служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

4. Личная заинтересованность муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных ( служебных) обязанностей, - возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных ( служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

111. Механизм реализации Порядка

5. Муниципальный служащий администрации сельского поселения « Деревня Манино» ( далее- муниципальный служащий) обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

6. Муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

7. Руководитель администрации сельского поселения « Деревня Манино», если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

8. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего,

являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является муниципальный служащий, осуществляется путем отвода или самоотвода муниципального служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации.